



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
1444 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

27 Απριλίου, 2026

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### ΜΕΣΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ: 4ο ΤΡΙΜΗΝΟ 2025 ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ 2025 (ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΑ)

#### Αύξηση 4,9% για το 2025

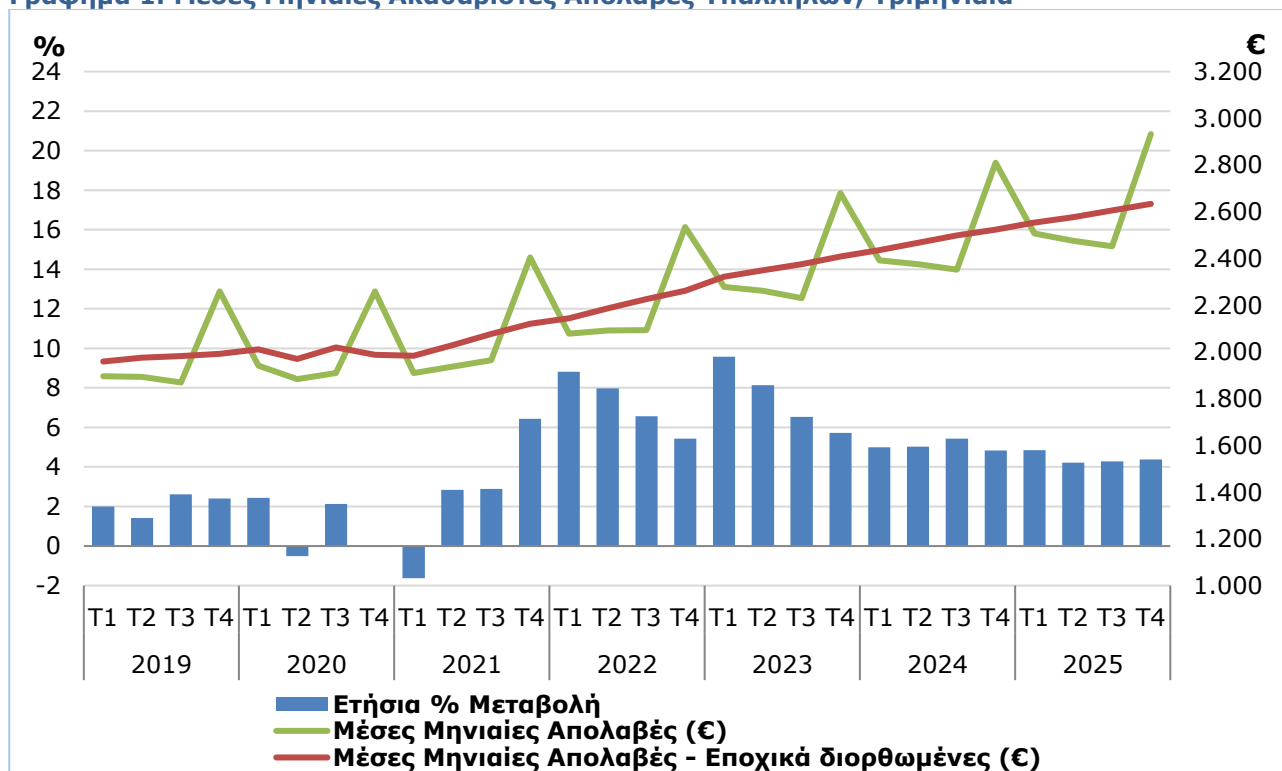
Σύμφωνα με προκαταρκτικά στοιχεία, οι μέσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές των υπαλλήλων κατά το **τέταρτο τρίμηνο του 2025**, εκτιμώνται στα €2.932 σε σύγκριση με €2.810 το τέταρτο τρίμηνο του 2024, δηλαδή παρατηρείται αύξηση 4,4%. (Πίνακας 1)

Για το τέταρτο τρίμηνο του 2025, παρατηρείται αύξηση στις μέσες ακαθάριστες απολαβές διορθωμένες ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του 2025, κατά 1,1%. (Πίνακας 1)

Οι μέσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές των ανδρών κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2025, εκτιμώνται στα €3.102 και των γυναικών στα €2.718. Σε σύγκριση με το τέταρτο τρίμηνο του 2024, οι μέσες μηνιαίες απολαβές των ανδρών και των γυναικών αυξήθηκαν κατά 4,2% και 4,5% αντίστοιχα. (Πίνακας 1)

Οι μέσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές των υπαλλήλων **για το έτος 2025** σύμφωνα με προκαταρκτικά στοιχεία, εκτιμώνται στα €2.605 σε σύγκριση με €2.483 το 2024, δηλαδή παρατηρείται αύξηση 4,9% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Για το 2024 η αντίστοιχη αύξηση ήταν 5,1%. Οι διάμεσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές των υπαλλήλων ήταν €1.968. (Γράφημα 2)

**Γράφημα 1: Μέσες Μηνιαίες Ακαθάριστες Απολαβές Υπαλλήλων, Τριμηνιαία**

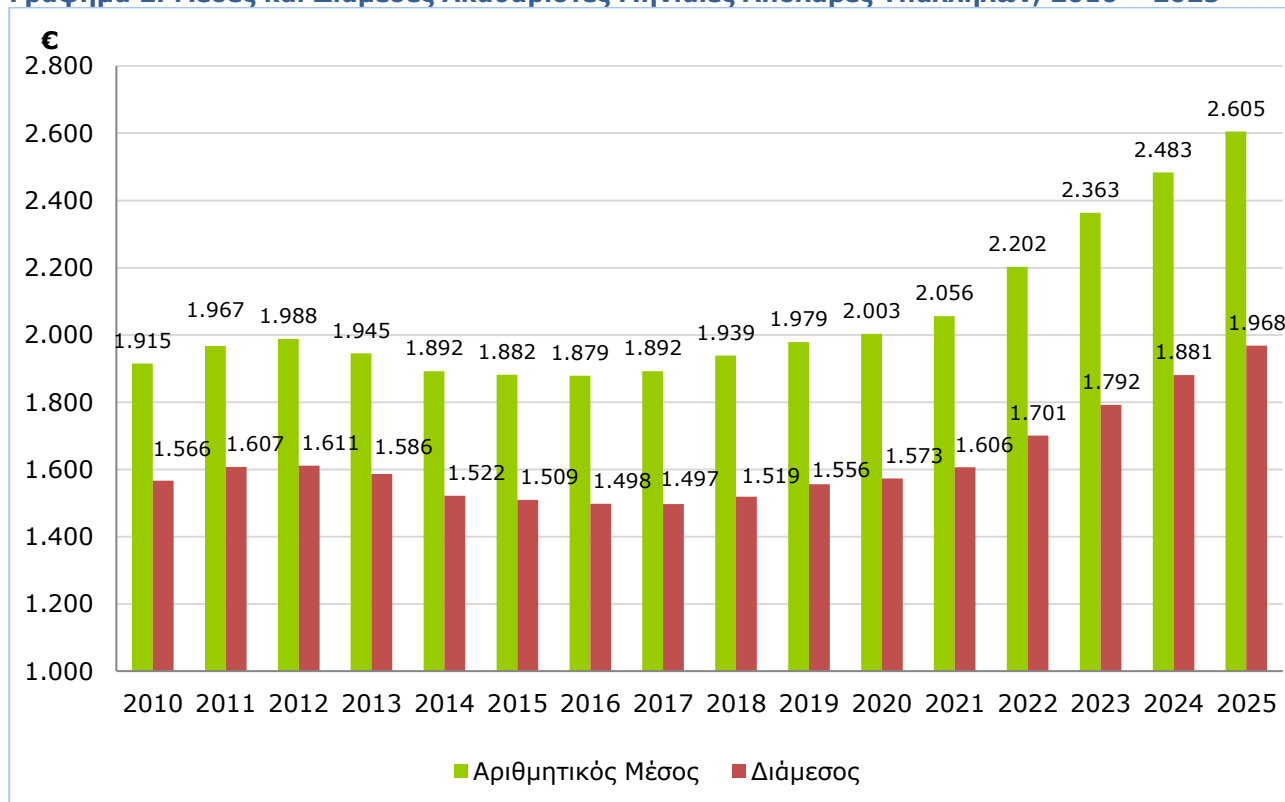


Σημείωση: Από το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2025 και έπειτα τα στοιχεία είναι προκαταρκτικά.

**Πίνακας 1: Μέσες Μηνιαίες Ακαθάριστες Απολαβές Υπαλλήλων κατά Φύλο, Τριμηνιαία**

Φύλο	Μέσες Ακαθάριστες Μηνιαίες Απολαβές (€)		Μεταβολή (%)	
	Χωρίς διόρθωση	Εποχικά διορθωμένες	Με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους (απολαβές χωρίς διόρθωση)	Με το προηγούμενο τρίμηνο (εποχικά διορθωμένες απολαβές)
<b>Σύνολο</b>				
4 <sup>ο</sup> Τρίμηνο 2025	2.932	2.634	4,4	1,1
3 <sup>ο</sup> Τρίμηνο 2025	2.452	2.606	4,3	1,1
4 <sup>ο</sup> Τρίμηνο 2024	2.810	2.524	4,8	1,0
<b>Άνδρες</b>				
4 <sup>ο</sup> Τρίμηνο 2025	3.102	2.810	4,2	1,1
3 <sup>ο</sup> Τρίμηνο 2025	2.622	2.779	3,8	1,0
4 <sup>ο</sup> Τρίμηνο 2024	2.977	2.697	4,2	0,7
<b>Γυναίκες</b>				
4 <sup>ο</sup> Τρίμηνο 2025	2.718	2.411	4,5	1,0
3 <sup>ο</sup> Τρίμηνο 2025	2.238	2.386	4,9	1,2
4 <sup>ο</sup> Τρίμηνο 2024	2.602	2.308	5,8	1,4

Σημειώσεις: 1. Λόγω στρογγυλοποίησης των απολαβών ο υπολογισμός της μεταβολής ενδεχομένως να διαφέρει από την ποσοστιαία αλλαγή που παρουσιάζεται στον πίνακα.  
2. Από το 1ο τρίμηνο του 2025 και έπειτα τα στοιχεία είναι προκαταρκτικά.

**Γράφημα 2: Μέσες και Διάμεσες Ακαθάριστες Μηνιαίες Απολαβές Υπαλλήλων, 2010 – 2025**

Σημείωση: Τα στοιχεία για το 2025 είναι προκαταρκτικά.

Με βάση προκαταρκτικά στοιχεία για το 2025, σχετικά με την κατανομή υπαλλήλων κατά ομάδα απολαβών, το μεγαλύτερο ποσοστό Κύπριων υπαλλήλων παρατηρείται στην ομάδα μεταξύ €1.500 και €2.999 (42,8%) ενώ για τους μη-Κύπριους υπαλλήλους, το υψηλότερο ποσοστό καταγράφεται στην ομάδα κάτω από €1.500 (47,7%). Παρατηρούνται επίσης διαφοροποιήσεις στην κατανομή υπαλλήλων κατά φύλο, με τις γυναίκες να εμφανίζουν μεγαλύτερη συγκέντρωση στην ομάδα απολαβών κάτω των €1.500 (38,8%) και τους άνδρες να καταγράφουν το υψηλότερο ποσοστό στην ομάδα μεταξύ €1.500 και €2.999 (40,5%). (Πίνακας 2)

**Πίνακας 2: Κατανομή Κύπριων και Μη-Κύπριων Υπαλλήλων κατά Ομάδα Απολαβών και Φύλο, 2025**

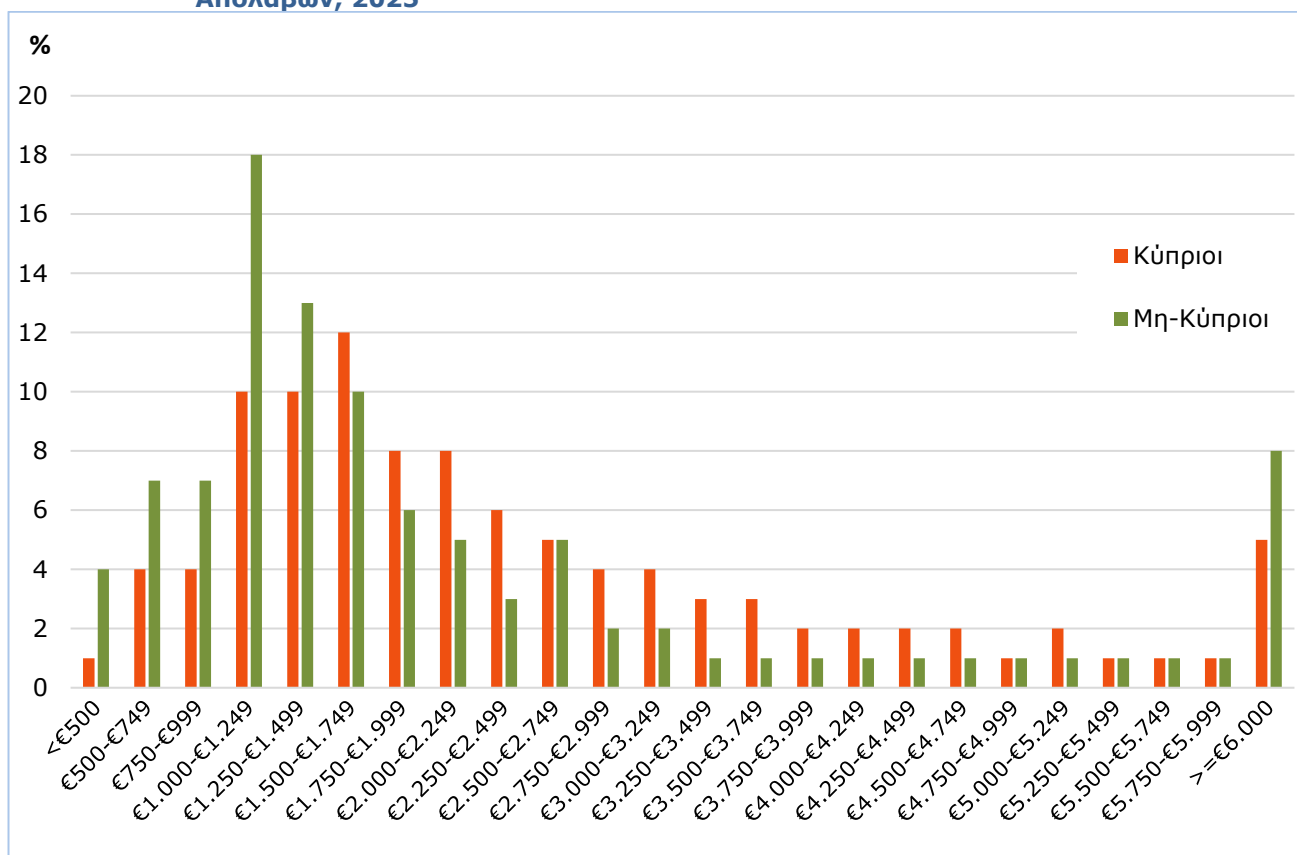
Ακαθάριστες Μηνιαίες Απολαβές κατά Φύλο	Κατανομή Υπαλλήλων		
	Σύνολο	Κύπριοι	Μη-Κύπριοι
<b>Σύνολο</b>			
<€1.500	35,2%	28,9%	47,7%
€1.500-€2.999	39,2%	42,8%	32,2%
€3.000-€4.499	13,1%	16,0%	7,5%
€4.500-€5.999	6,4%	7,2%	4,8%
>=€6.000	6,1%	5,2%	7,8%
<b>Άνδρες</b>			
<€1.500	32,3%	24,5%	45,3%
€1.500-€2.999	40,5%	45,3%	32,6%
€3.000-€4.499	13,2%	16,8%	7,3%
€4.500-€5.999	6,4%	7,2%	5,0%
>=€6.000	7,5%	6,2%	9,8%
<b>Γυναίκες</b>			
<€1.500	38,8%	33,7%	51,4%
€1.500-€2.999	37,5%	40,0%	31,5%
€3.000-€4.499	13,0%	15,1%	7,9%
€4.500-€5.999	6,3%	7,1%	4,5%
>=€6.000	4,3%	4,2%	4,7%

Σημειώσεις: 1. Λόγω στρογγυλοποίησης, το συνολικό άθροισμα των επιμέρους ποσοστών ενδέχεται να αποκλίνει από το 100%.

2. Τα στοιχεία για το 2025 είναι προκαταρκτικά.

Κατά το 2025, οι μη-Κύπριοι υπάλληλοι συγκεντρώνονται σε μεγαλύτερο βαθμό στα χαμηλότερα επίπεδα ακαθάριστων μηνιαίων απολαβών, ιδίως κάτω των €1.500. Οι Κύπριοι παρουσιάζουν μεγαλύτερη συγκέντρωση στις μεσαίες και υψηλότερες κατηγορίες, με τους μη-Κυπρίους να εμφανίζουν μεγαλύτερο ποσοστό στην ανώτατη κατηγορία (≥€6.000). (Γράφημα 3)

**Γράφημα 3: Κατανομή Κύπριων και Μη-Κύπριων Υπαλλήλων κατά Ομάδα Ακαθάριστων Μηνιαίων Απολαβών, 2025**



Σημείωση: Τα στοιχεία για το 2025 είναι προκαταρκτικά.

## **ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ**

### **Ταυτότητα**

Οι Μέσες Μηνιαίες Απολαβές υπολογίζονται διαιρώντας το σύνολο των ακαθάριστων απολαβών προτού αφαιρεθούν οποιεσδήποτε συνεισφορές στα υποχρεωτικά ταμεία των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με το σύνολο των υπαλλήλων που έλαβαν τις απολαβές αυτές. Πηγή των στοιχείων είναι το αρχείο των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τα αποτελέσματα για τη παρούσα δημοσίευση δημοσιεύονται τόσο σε τριμηνιαία όσο και σε ετήσια βάση.

### **Κάλυψη Στοιχείων**

Καλύπτονται όλοι οι τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων με βάση τη Στατιστική Ταξινόμηση Οικονομικών Δραστηριοτήτων στην Κοινότητα (NACE Αναθ. 2), εκτός από τον Τομέα Τ: Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών και τον Τομέα U: Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων.

Καλύπτονται όλοι οι υπάλληλοι που είναι καταγεγραμμένοι στο Αρχείο των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Εξαιρούνται άτομα με απολαβές λιγότερες από το κατώτατο επιτρεπτό όριο, το οποίο όρισε η Στατιστική Υπηρεσία ως ένδειξη για τα άτομα που δεν είχαν κανονική απασχόληση κατά την περίοδο αναφοράς (π.χ. άτομα που έλαβαν μόνο κάποια αναδρομική πληρωμή, άτομα που εργάστηκαν πολύ λίγες ώρες, κτλ.). Το κατώτατο επιτρεπτό όριο απολαβών, αναθεωρείται κάθε έτος, ανάλογα με το επίπεδο του κατώτατου μισθού σύμφωνα με το Περί Κατώτατων Μισθών Διάταγμα μέχρι το 2022 και σύμφωνα με τον Περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Νόμο από το 2023.

### **Ορισμοί**

Οι **Μέσες Μηνιαίες Απολαβές** των υπαλλήλων περιλαμβάνουν το βασικό μισθό, το τιμαριθμικό επίδομα, απολαβές υπερωριών, το Ταμείο Αδειών, οποιαδήποτε επιδόματα έλαβαν οι υπάλληλοι κατά την περίοδο αναφοράς, καθώς επίσης και αναδρομικές πληρωμές. Στα επιδόματα περιλαμβάνονται τόσο σταθερές όσο και μη σταθερές πληρωμές (13ος μισθός, 14ος μισθός, επιμίσθια κλπ.)

Οι έκτακτες εισφορές των εργοδοτούμενων του ιδιωτικού τομέα (2012-2016) και των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (1/9/2011-31/12/2016) και οι μειώσεις των απολαβών των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (από 01/12/2012 μέχρι 31/12/2022), δεν επηρεάζουν τον ακαθάριστο μισθό αλλά το διαθέσιμο εισόδημα των υπαλλήλων. Επομένως, δεν αντικατοπτρίζονται στα πιο πάνω στοιχεία.

Διευκρινίζεται ότι, όσον αφορά τους υπαλλήλους που συμμετείχαν στα Ειδικά Σχέδια στα πλαίσια των Μέτρων Στήριξης των Εργαζομένων για την αντιμετώπιση της πανδημίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το ποσό που λαμβάνεται υπόψη είναι οι απολαβές που έχουν πληρωθεί από τον εργοδότη και δεν περιλαμβάνουν οποιοδήποτε ποσό πληρώθηκε ως επίδομα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι **Μέσες Μηνιαίες Απολαβές, διορθωμένες ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις**, είναι οι μέσες μηνιαίες απολαβές των υπαλλήλων, έχοντας αφαιρέσει την επίδραση του εποχικού παράγοντα από τα στοιχεία. Για τον υπολογισμό των εποχικά διορθωμένων στοιχείων, χρησιμοποιούνται ειδικές στατιστικές μέθοδοι. Εποχικά διορθωμένα στοιχεία χρησιμοποιούνται για τη σύγκριση στοιχείων συγκεκριμένης χρονικής περιόδου με άλλες περιόδους, όπως για παράδειγμα, την αμέσως προηγούμενη τριμηνία, εκεί, δηλαδή, όπου ο παράγοντας της εποχικότητας επηρεάζει τα στοιχεία.

Η **Ποσοστιαία Μεταβολή - Σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους**, είναι η ποσοστιαία μεταβολή των μέσων μηνιαίων απολαβών, συγκρίνοντας τα στοιχεία συγκεκριμένου τριμήνου, με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Λόγω του ότι η σύγκριση γίνεται μεταξύ αντίστοιχων περιόδων διαφορετικών ετών, δε χρειάζεται να χρησιμοποιηθούν εποχικά διορθωμένα στοιχεία στη σύγκριση, αφού ο εποχικός παράγοντας είναι ο ίδιος για τις περιόδους που συγκρίνονται.

Η **Ποσοστιαία Μεταβολή - Σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο (Απολαβές διορθωμένες ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις)** είναι η ποσοστιαία μεταβολή των μέσων μηνιαίων απολαβών, συγκρίνοντας τα στοιχεία συγκεκριμένου τριμήνου, με το αμέσως προηγούμενο τρίμηνο. Λόγω του ότι ο εποχικός παράγοντας είναι διαφορετικός μεταξύ δύο συνεχόμενων τριμήνων, είναι αναγκαίο να χρησιμοποιηθούν τα εποχικά διορθωμένα στοιχεία των μέσων μηνιαίων απολαβών στον υπολογισμό της ποσοστιαίας μεταβολής.

### **Διαθεσιμότητα Στοιχείων**

Τα στοιχεία δημοσιεύονται στην online βάση δεδομένων της Στατιστικής Υπηρεσίας CYSTAT-DB. Τα στοιχεία είναι διαθέσιμα από το πρώτο τρίμηνο του 2003.

***Για περισσότερες πληροφορίες:***

Πύλη Στατιστικής Υπηρεσίας, υπόθεμα [Εργατικό Κόστος και Απολαβές](#)

[CYSTAT-DB](#) (Βάση Δεδομένων)

[Μεθοδολογικές Πληροφορίες](#)

***Επικοινωνία***

Φάνη Λαγού: Τηλ: +35722602115, Ηλ. Ταχ.: [plagou@cystat.mof.gov.cy](mailto:plagou@cystat.mof.gov.cy)